

Koleżanki i Koledzy, Moi Drodzy

Po szybkim wprowadzeniu zmian w naszym funkcjonowaniu, które z pewnością pomogą ograniczyć i zwolnić tempo rozprzestrzeniania się koronawirusa, przechodzimy do etapu porządkowania, usprawniania i stabilizowania funkcjonowania naszej firmy.

Jak już wiecie z informacji przesłanej Wam wczoraj przez Kasię Górny dowodzeniem naszą firmą zajmuje się Zespół, który na bieżąco analizuje sytuację i podejmuje decyzje. W skład Zespołu wchodzi Szeftowie Pionów (finanse-KMA, handel-ZKL, produkcja i technika-KJO), Kasia Górny, nasi doradcy (prawny i podatkowy), ja oraz dopraszani w zależności od potrzeb Współpracownicy/Specjaliści.

W trybie telekonferencji, regularnie oceniamy rozwój sytuacji i natychmiast podejmujemy decyzje. Chcemy w ten sposób zapewnić błyskawiczne i odpowiednie reakcje na zmieniającą się bardzo dynamicznie sytuację a także zapewnić uporządkowaną, spójną i merytoryczną komunikację wewnątrz firmy.

Stworzony Zespół, wraz z dopraszonymi w zależności od potrzeb Pracownikami/Specjalistami, dysponuje odpowiednią wiedzą, środkami i uprawnieniami do sprawnego zarządzania firmą w tej nadzwyczajnej sytuacji. Mamy jednak świadomość, że mogą nam umykać informacje, fakty, problemy które widzicie Wy w swoim otoczeniu. Z tego powodu bardzo proszę, aby w naszym wspólnym interesie przekazywać je do Zespołu. Nie gwarantuję, że każdy problem zostanie natychmiast rozwiązany, nie gwarantuję, że na każde pytanie natychmiast znajdziemy odpowiedź. Gwarantuję jednak, że każdy problem i pytanie zostaną uwzględnione w procesie podejmowania decyzji.

Wszelka komunikacja z Zespołem, jak podano we wczorajszej informacji, odbywa się poprzez bezpośredniego przełożonego. Zbieraniem tak przesyłanych do Zespołu informacji i zapytań zajmuje się Kasia Górny. Kasia zapewnia również sprawną komunikację zwrotną od Zespołu do Pracowników naszej firmy.

Drodzy Współpracownicy,

Sytuacja w jakiej znaleźliśmy się jest czymś INNYM, czymś NOWYM, czymś NIEZNANYM i w związku z tym automatycznie rodzi dyskomfort, niepokój a często uzasadniony lęk czy nawet obezwładniający strach.

Kryzys weryfikuje organizację, potrafi bezlitośnie obnażyć jej niedoskonałości wynikające ze słabości tworzących ją ludzi. Kryzys potrafi jednak także uwydatnić i uświadomić siłę organizacji wynikającą z tworzących ją ludzi, jej Pracowników.

Zakończyliśmy pierwszy etap starcia z kryzysem, koronawirusem. Ten etap, moim zdaniem, bezdyskusyjnie uwydatnił, uświadomił i udowodnił, że jesteśmy grupą silnych i odpowiedzialnych ludzi. Całe przygotowanie i przełączenie się na nowy, nietypowy sposób funkcjonowania przebiegł bardzo sprawnie. Myślę, że wszyscy możemy sobie za to serdecznie podziękować.

Moim zdaniem każde z nas odrobiło swoją lekcję na szóstkę – DZIĘKUJĘ!

Serdecznie Was wszystkich pozdrawiam
Jacek Czyżewicz